

Führungskräfte-Entwicklung

- Sich im Kontext der Organisationsziele verstehen und sehen lernen.
- Geeignete Steuerungsmöglichkeiten kennen lernen.
- Zu einer empathischen, selbstbewussten und ethischen Personalführung befähigt werden.

Der Erfolg von Unternehmen hängt zum grossen Teil von der Fähigkeit ihrer Führungskräfte ab. Sie müssen schlussendlich die Unternehmensstrategie umsetzen, um damit Mehrwert für das Unternehmen zu erzeugen. Führungskräfte-Entwicklung ist somit eine langfristige Investition. Die Führungsaufgabe stellt hohe Anforderungen an die Führungskräfte. Sie müssen in der Lage sein, vernetzt zu denken, komplexe Probleme zu analysieren und mit schwierigen Situationen zurecht zu kommen. Den Mitarbeitenden sollen sie die Strategie verständlich machen, ihnen Visionen und Ziele kommunizieren, Vertrauen aufbauen und die Entfaltung ihres Potentials erkennen und fördern. Selbsterkenntnis, Belastbarkeit, Echtheit, Toleranz, Offenheit, ganzheitliches Denken, Selbstentwicklung, Fähigkeit zu Moderation und Kommunikation, Durchsetzungs- und Überzeugungsfähigkeit sind nur einige Fähigkeiten und Eigenschaften, die eine gute Führungspersönlichkeit ausmachen. Führungskräfte sind so unterschiedlich wie andere Mitarbeiter auch. Die Entwicklung besteht im Wesentlichen darin, das bereits vorhandene Repertoire von Verhaltensmustern und Fähigkeiten zu erkennen, kritisch zu beleuchten und adäquat nutzen zu lernen und dieses Repertoire im Hinblick auf die individuelle Situation der Führungskraft anzupassen oder zu erweitern.

Formen von Führungskräfte-Entwicklung

Massgeschneiderte Trainings und Seminare

Development Center

Coaching

Mentoring